Communiqué

Prix Joseph Merlot - Joseph Leclercq 2018-2019

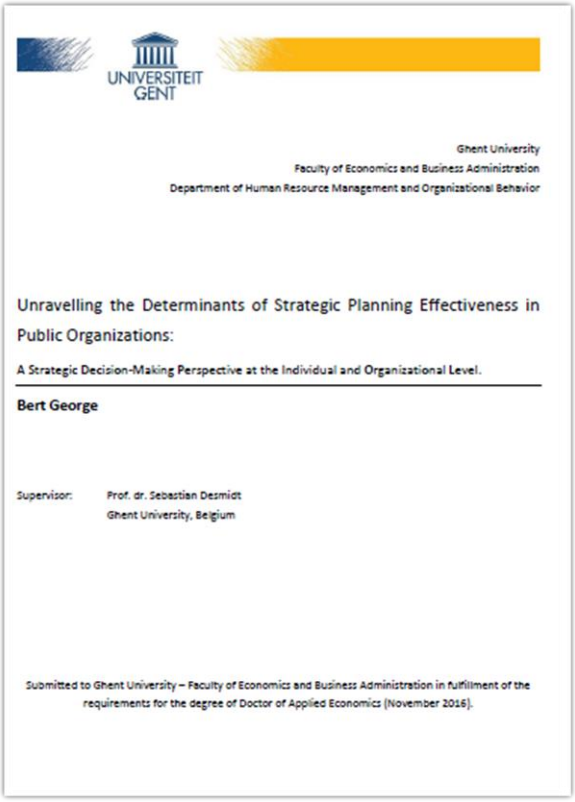
Le Prix Joseph Merlot-Joseph Leclercq a été créé par la Section belge du CIRIEC en 1964 et vise à récompenser une thèse de doctorat dans le domaine de l'économie publique.

Il est destiné à commémorer le souvenir de deux pionniers promoteurs de l'entreprise publique : Joseph Merlot et Joseph Leclercq. Le Prix veut stimuler la recherche en économie publique, en particulier dans le domaine des services d'intérêt général, des outils de politique publique et de l'évaluation.

D'une valeur de 3.500 euros, le Prix Joseph Merlot – Joseph Leclercq est décerné tous les trois ans par un jury. En l'absence d'un travail de doctorat justifiant l'attribution du Prix, un mémoire de fin d'études d'un master à finalité approfondie peut être récompensé à hauteur de 1.150 euros.

Le **Prix 2018-2019** est financé par la Province de Liège, RESA (principal opérateur des réseaux de distribution d'électricité et de gaz en Province de Liège) et par des intercommunales liégeoises (AIDE, CILE, Intradel). Ces divers sponsors perpétuent ainsi le souvenir de fondateurs de la Section belge du CIRIEC.

Règlement en français et en néerlandais disponible sur le site internet du CIRIEC :
http://www.ciriec.uliege.be/notre-reseau/sections-nationales/belgique/



UNIVERSITEIT GENT

Ghent University
Faculty of Economics and Business Administration
Department of Human Resource Management and Organizational Behavior

Unravelling the Determinants of Strategic Planning Effectiveness in Public Organizations:

A Strategic Decision-Making Perspective at the Individual and Organizational Level.

Bert George

Supervisor: Prof. dr. Sebastian Desmidt
Ghent University, Belgium

Submitted to Ghent University – Faculty of Economics and Business Administration in fulfillment of the requirements for the degree of Doctor of Applied Economics (November 2016).

Le Lauréat du Prix 2018-2019 est **Bert George** pour sa thèse de doctorat

"Unravelling the Determinants of Strategic Planning Effectiveness in Public Organizations: A Strategic Decision-Making Perspective at the Individual and Organizational Level"

axée sur le secteur public et le management public.

(Bref apercu, voir verso)

Biographie, Abstract et Thèse disponibles sur le site internet du CIRIEC :
http://www.ciriec.uliege.be/notre-reseau/sections-nationales/belgique/

Bref aperçu du travail lauréat du Prix Merlot-Leclercq 2018

La thèse de Bert GEORGE examine la relation entre la **planification stratégique et la prise de décision dans les organisations publiques**, en se basant notamment sur des études de cas d'autorités locales flamandes et de centres d'orientation scolaire flamands.

La planification stratégique est un instrument de reddition de comptes visant notamment à :

- donner un aperçu des priorités d'une organisation ;
- et s'assurer que les buts et les moyens sont équilibrés de manière à définir des stratégies souhaitables mais aussi réalisables par l'organisation.

On a fait valoir que les plans stratégiques sont des outils statiques et rigides qui ne conviennent pas à l'environnement complexe, dynamique et évolutif des organisations publiques.
Cette thèse de doctorat examine deux aspects de cette complexité : la participation des parties prenantes et le comportement organisationnel :

- afin de vérifier si les pouvoirs publics sont centrés sur le citoyen et attentifs à l'évolution des demandes et aux nouvelles formes d'expression.
- et pour comprendre l'élément humain : Qui était impliqué ? Y a-t-il eu de la place pour la discussion et le débat ? Comment les processus de groupe ont-ils influencé les plans stratégiques et les documents et rapports financiers ?

En se concentrant sur les enjeux micro et macroéconomiques, en analysant 225 plans stratégiques municipaux et en se basant sur des sondages menés auprès de plus de 2000 politiciens, décideurs et membres des équipes de planification, le travail de haute volée de Bert GEORGE donne une véritable idée des pratiques de planification stratégique en cours dans des organisations publiques.
Son dernier chapitre (8) présente les enseignements que les praticiens peuvent en tirer à propos :

- du rôle de la politique dans la planification stratégique
- de la nécessité d'une planification souple et participative
- de la composition optimale de l'équipe de planification qui accompagne le processus
- et comment combler le fossé entre la politique locale et l'administration.